

Il presente estratto del Codice Etico enuncia i principi cui “Ristorazione Oggi S.r.l.” si ispira al fine di prevenire la commissione dei reati indicati dal D.Lgs. n. 231/2001 quali presupposto della responsabilità amministrativa dell’Ente e, più in generale, ogni forma di illecito.

Esso esprime impegni, norme di comportamento e responsabilità che Amministratori, Dipendenti – dirigenti e non – e Collaboratori di Ristorazione Oggi si assumono nella conduzione degli affari e nell’espletamento dei propri incarichi in seno all’azienda o per conto di essa.

Un chiaro “orientamento etico” nell’agire dell’impresa – che, di fatto, si traduce in trasparenza, lealtà ed onestà dei comportamenti – appare, infatti, indispensabile per garantire la credibilità dell’azienda stessa nei confronti degli stakeholders (soci, investitori, clienti, etc.) e, più in generale, nell’ambito del contesto civile ed economico in cui la stessa opera.

In vista della *compliance* al D.Lgs. n. 231/2001, ma più in generale, in virtù di una politica aziendale attenta ai temi della legalità, “Ristorazione Oggi” intende definire con chiarezza l’insieme dei valori che essa riconosce e adotta quali criteri orientativi del proprio operare, nonché il complesso delle responsabilità che essa assume verso l’interno e verso l’esterno.

Il Codice Etico si propone, pertanto, di improntare a legalità, integrità, imparzialità, fiducia, condivisione, lavoro di gruppo, trasparenza e completezza dell’informazione, responsabilità verso la collettività, equità, lealtà, e rigore professionale le operazioni, i comportamenti ed il *modus operandi* della Società sia nei rapporti interni, sia nei rapporti con i soggetti esterni, ponendo al centro dell’attenzione il pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti dei Paesi in cui “Ristorazione Oggi” opera, oltre all’osservanza delle procedure interne aziendali.

Il Codice Etico trova applicazione in relazione a tutte le attività svolte da o in nome e per conto di “Ristorazione Oggi”, sia in Italia che all’Estero, pur in considerazione della diversità culturale, sociale ed economica dei vari Paesi in cui la Società opera.

La Società imposta i rapporti con clienti, fornitori, collaboratori, consulenti e partners commerciali - agenti, rivenditori, etc. - sulla base di criteri di professionalità, correttezza e rispetto delle regole di leale concorrenza e si astiene dall’erogare contributi politici di alcun tipo. “Ristorazione Oggi” vigila affinché i propri dipendenti, amministratori, rappresentanti o collaboratori non vengano a trovarsi in condizione di conflitto di interessi ed esercita la propria attività rispettando le disposizioni valutarie e le normative antiriciclaggio vigenti nei Paesi in cui opera, nonché le prescrizioni dettate dalle Autorità competenti.

La Società, inoltre, si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori e adoperandosi per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza del personale, e fa della sicurezza alimentare un proprio obiettivo primario e strategico impegnandosi ad immettere sul mercato alimenti sicuri e sani.

La gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione, i pubblici ufficiali, gli impiegati pubblici e i concessionari di pubblico servizio sono riservate esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte ed al personale da queste autorizzato. In occasione dello svolgimento di trattative commerciali, della partecipazione a procedure ad evidenza pubblica e di qualsiasi altra attività coinvolga la Pubblica Amministrazione o soggetti ad essa assimilabili, “Ristorazione Oggi” si comporta correttamente e con trasparenza.

I rapporti con i pubblici ufficiali si basano sulla trasparenza, sulla lealtà e sulla correttezza, così come quelli con le Istituzioni Pubbliche, siano esse nazionali o internazionali.

Le prescrizioni del Codice – e le relative sanzioni in caso di inosservanza – sono rivolte:

- a tutti i dipendenti ed i collaboratori, anche occasionali, di “Ristorazione Oggi”;
 - ai soci, all’Amministratore unico, nonché a qualsiasi soggetto eserciti la gestione ed il controllo di “Ristorazione Oggi”, a prescindere dalla qualifica giuridico/formale ricoperta;
 - ai consulenti, ai fornitori, ai partners commerciali, ivi inclusi agenti, rivenditori e simili e a chiunque svolga attività in nome e per conto di “Ristorazione Oggi” o sotto il controllo della stessa.
- “Ristorazione Oggi” si impegna a promuovere la conoscenza del Codice da parte dei suoi destinatari, recepisce il loro contributo nella definizione dei suoi contenuti e predispone strumenti idonei ad assicurare la piena ed effettiva applicazione del Codice stesso.

Ogni comportamento contrario alla lettera e allo spirito del Codice Etico verrà sanzionato in conformità con quanto previsto dal Codice stesso, disponibile – nella versione integrale - sul sito web della Società all'indirizzo: <http://www.ristorazioneoggi.it>.

I destinatari sono tenuti ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili nel rispetto delle norme di legge ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentare l’utilizzo degli stessi.

Ciascun dipendente è tenuto a conoscere il Codice Etico, a contribuire attivamente alla sua attuazione e a segnalarne eventuali carenze. L’osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti della Società ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 4 del Codice Civile e del vigente C.C.N. . Il mancato rispetto e o la violazione delle regole di comportamento indicate dal Codice Etico ad opera di lavoratori dipendenti di “Ristorazione Oggi” costituisce inadempimento agli obblighi derivanti dal rapporto di lavoro e dà luogo all’applicazione delle sanzioni disciplinari previste dalla legge e dalla contrattazione collettiva. Dette sanzioni saranno proporzionate alla gravità e alla natura dei fatti. Ogni comportamento posto in essere in violazione delle disposizioni del presente Codice da collaboratori, fornitori, consulenti e partners commerciali (a mero titolo esemplificativo e non esaustivo: agenti, rivenditori etc...) legati a “Ristorazione Oggi” mediante un rapporto contrattuale diverso dal lavoro dipendente, potrà determinare, nelle ipotesi di maggiore gravità, la risoluzione del rapporto contrattuale.

La Società si doterà, nell’ambito del Modello ex D.lgs. n.231/2001, di un più dettagliato e tipizzato sistema sanzionatorio, ispirato ai principi generali contenuti nel presente Codice Etico. Resta salva – qualora ne sussistano i presupposti – la facoltà di agire per ottenere il risarcimento dei danni eventualmente sofferti da “Ristorazione Oggi”.

L’Amministratore Unico

Giuseppe Staglianò

